

HR Recruiter (Werving & Selectie)

Als Recruiter treed je op als externe HR partner voor de bedrijven in jouw regio. Je staat in voor het volledige HR proces van vacature-opmaak tot contractondertekening:

- In samenwerking met je HR Business Manager krijg je een volledig beeld van de vacature, de bedrijfscultuur en de noden van de klant. Je bouwt de nodige know-how op van elke klant om voor elke vacature het beste resultaat te kunnen voorleggen.
- Met je creatieve schrijfstijl stel je aantrekkelijke vacatures op en je vindt het fijn om deze op een unieke manier te delen op LinkedIn.
- Via de verschillende jobsites ga je verder op zoek naar sterke kandidaten voor je klant. Je kan jezelf vlot aanpassen aan verschillende gesprekspartners en hanteert een specifieke communicatiestijl / interviewstijl afhankelijk van je openstaande vacature (administratie, engineering, boekhouding, marketing, ...)
- Op LinkedIn benader je tevens ook pro-actief interessante kandidaten voor een boeiende carrière-opportunititeit.
- Tijdens een persoonlijk diepte-interview ga je zeer mensgericht te werk en overloop je alle carrière wensen van je kandidaat. Je stemt het volledige interview verslag af met je klant (bijhorende testings en referenties) en zet de troeven van elke kandidaat nog eens extra in de verf.
- Je houdt er van om je kandidaten volledig te begeleiden in hun volgende carrièrestap. Je geeft hen nog enkele tips & tricks mee voor het sollicitatiegesprek en begeleidt hen volledig tot het salarisvoorstel. Na enkele weken ga je graag langs ter plaatse voor een opvolging.
- Na een bepaalde inwerkperiode streef je ernaar om door te groeien in je rol waarbij je de focus legt op het uitbouwen van een nieuwe klantenportefeuille of een specialisatie in bepaalde profielen.
- Doorheen je vorige werkervaring in HR heb je een goede know-how van de sector opgebouwd en hanteer je een kwalitatieve en persoonlijke interviewstijl.
- Door je persoonlijke touch in je interviews en klantenbezoeken bouw je een stabiele vertrouwensband op.
- Tijdens een wekelijkse teammeeting draag je actief bij tot het teamresultaat en neem je de nodige initiatieven!

Een functie met een grote verantwoordelijkheid waar ideeën en eigen inbreng geapprecieerd worden!

- Een dynamisch team van 3-6 personen waarbij er ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling en groei.
- Realistische doorgroeimogelijkheden binnen een expertise die volledig aansluit bij jouw verwachtingen of carrière:
(expertise ontplooiing in Sales / HR / Testings / ...)
- Een opleidingsplan waar je samen met je manager bekijkt welke trainingen je graag wenst te genieten (zowel intern als extern)



TALENT WORKS !

<https://www.talentus.be/over-talentus/werken-bij-talentus/>

- Je kan genieten van een sterk salarispakket: een interessante bonus op maand- en kwartaalresultaat, maaltijdcheques van 8 euro, gsm, groepsverzekering, ... Afhankelijk van je ervaring bieden we een bedrijfswagen en tankkaart aan.
- Een goede work-life balans leeft in onze kantoren: naast extra 12 ADV dagen kan je genieten van een flexibel uurrooster waar je kan starten tussen 8u en 9u30.

Heb jij interesse om jezelf te specialiseren als Recruiter in hooggeschoolde bedienden profielen? Geef ons een seintje via jobs@talentus.be!