

FUNCTIEBESCHRIJVING PSYCHOLOOG DOSSIERS BURN-OUT (niv A) STARTBAAN (< 26 JAAR)

Inhoud van het werk

Op basis van je expertise zal je de dossierbeheerders bijstaan die de aanvraagdossiers burn-out behandelen, die worden ingediend door werknemers die vallen onder de voorwaarden van het project. Je geeft advies bij moeilijke dossiers.

Je maakt nota's en verslagen op en je beheert een databank met wetenschappelijke informatie (uitbating, analyse...).

Je bent het aanspreekpunt voor de werknemers, werkgevers en andere actoren. Je informeert hen op een kwalitatieve en klantvriendelijke manier.

Je zal werken in een team van 6 personen, onder de leiding van een projectverantwoordelijke. Samen met een Franstalige arbeidspsycholoog zal je 2 dossierbeheerders (een Nederlandstalige en een Franstalige) begeleiden.

Contactpersoon

Dienst burn-out

E-mail : burnout@fedris.be

Competenties

Informatie integreren : je kan verbanden leggen tussen verschillende gegevens, alternatieven genereren en sluitende conclusies trekken.

Medewerkers aansturen : je geeft duidelijke instructies, volgt de resultaten van medewerkers op en stuurt bij en je zorgt ervoor dat iedereen zich gepast gedraagt.

In team werken: je kan groepsgeest creëren en bevorderen door je mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.

Adviseren : je geeft advies aan je gesprekspartners en bouwt een vertrouwensrelatie op met hen op basis van je expertise.

Betrouwbaarheid tonen : je handelt integer in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie, je respecteert de vertrouwelijkheid, komt je verbintenissen na en je vermijdt elke vorm van partijdigheid.

Beslissen : je neemt beslissingen op basis van (on)volledige informatie en onderneemt doelgericht acties om de beslissingen uit te voeren.

Communicatie : Je kan je zowel mondeling als schriftelijk duidelijk en overzichtelijk uitdrukken en brengt verslag uit op een correcte manier.

Troeven :

Kennis van de actoren inzake preventie, welzijn en gezondheid op het werk
 Actieve kennis van het Frans (tweetalig team)
 Kennis van Word, Outlook

Werkgever

Er is een Nederlandstalige vacature binnen de directie Expertise en preventie, meer bepaald binnen de dienst Ondersteuning aan de Wetenschappelijke raad en innovatieve programma's.

De persoon die deze functie zal invullen zal als missie hebben de aanvragen gericht aan Fedris in het kader van een pilootproject van drie jaar voor secundaire preventie van werkgerelateerde burn-out te behandelen.

Het Agentschap voor beroepsrisico's is een instelling van Sociale Zekerheid die instaat voor de bescherming van de rechten van personen getroffen door een arbeidsongeval of beroepsziekte. Fedris herneemt alle missies van het vroegere Fonds voor Arbeidsongevallen en Fonds voor Beroepsziekten.

Arbeidsvoorwaarden

Weddeschaal	NA11
Bruto jaarwedde (al geïndexeerd)	36.613,99 € bruto jaarlijks geïndexeerd
Premies	/
Contract	STARTBAAN (< 26 JAAR)
	Contract van bepaalde duur voor de duurtijd van het project

Bijkomende voordelen

- een laptop wordt ter beschikking gesteld
- bijdrage in de hospitalisatieverzekering
- bedrijfsrestaurant
- gratis openbaar vervoer
- opleidingsmogelijkheden
- 26 verlofdagen +1 week tussen Kerst en Nieuw ,
- soepel werkregime, één dag telewerk per week mogelijk
- kinderopvang tijdens de vakantieperiodes
- eindejaarstoelage / vakantiegeld

Voorwaarden om deel te nemen

Diploma : Hoger onderwijs (master) : psychologie (bij voorkeur arbeidspsychologie) _

Leeftijd : je voldoet aan de voorwaarden voor een startbaan (< 26 jaar)

Beschikbaarheid: onmiddellijk

SELECTIEPROCEDURE

Interview, eventueel met casus, waarin de competenties, de nuttige ervaring en de motivatie worden besproken