

## I-deals

### Sfeerbeeld van een (Twitter)discussie-avond

Dit is een collaboratief document gebaseerd op de tweets van alle tweeps die aanwezig waren op 13 december 2012 op de lezing over i-deals, georganiseerd door [GAP](#) en [VOSEKO](#). 97 mensen twitterden en genereerden zo 521 tweets die het verloop van de discussie weergeven. Hoe maak nu je van een divergerende, multilayer discussie op twitter een lineaire discussie op papier?. Dit is een poging . Wat cursief staat zijn de originele tweets van de deelnemers.



De eerste tweet van de avond is van [@BrentDeS](#) :  
*“Openingsspeech [@DDucheyne](#) , we zijn vertrokken! #ideals”*. Waarom hebben we het over #ideals? Het is een mogelijk antwoord op de noodzaak tot individualiseren. Maar er zijn veel vragen en dus zijn er ook veel antwoorden. En daarom hebben we experts rond de tafel verzameld.

Heel vroeg gebeurt er al iets onverwacht. [@Aukje\\_Nauta](#) interviewt [@Inno\\_elke](#) als houder van hybride arbeidsrelaties #ideals ([@jokerenneboog](#)). *Arbeidsrelaties zijn veranderd. Arbeidsrelaties waren in jaren 65 tot 85 in puberteit: veel stakingen #ideals #rebel ([@Inno\\_elke](#)). De werkplek lijkt meer op een speeltuin, maar de arbeidsmarkt wordt volwassen. Dixit [@Aukje\\_Nauta](#) in #ideals. ([@Dducheyne](#)).*



*Aukje maakt de vergelijking met de kikker in het kokende water. Laat kikker zachtjes opwarmen tot dood gekookt #ideals #arbeidsrelaties ([@Inno\\_elke](#)), waarop [@jokerenneboof](#) twittert dat het tijd (is) om uit dat pannetje te springen dat ons langzaam doodkookt en aan onze inzetbaarheid te werken! #ideals. Er moet iets gebeuren om inzetbaarheid te garanderen. #ideals Niet alleen ontwikkeling is belangrijk bij inzetbaarheid. Vergeet plan B niet! ([@Jochen\\_W](#)). Inzetbaarheid = het vermogen om werk te*

*houden en nieuw werk te krijgen #ideals ([@ddeconinck](#)).*

Maar het is niet zo eenvoudig. *Mensen veranderen gedurende de levensloop: groei en verval #ideals #remotie ([@Inno\\_elke](#)). De boodschap is: Stop niet met groeien, zelfs op hogere leeftijd! #ideals. ([@Jochen\\_W](#)). Daarbij is het belangrijk dat je steeds een plan B hebt op professioneel vlak. #ideals, vult [@piejir](#) aan. [@BrBeke](#) mijmert bijna filosofisch: (je moet) aanvaarden dat persoonlijke groei, maar ook verval onmisbaar (is) voor je (professionele) inzetbaarheid #ideals. En daarbij is leeftijd op zich niet het enige. [@Inno\\_elke](#) weet er meer van: We hebben verschillende soorten leeftijden: kalender,prestatie,leeftijdsituatie,psychosociaal,functionele #ideals*



*We moeten langer werken, en daarbij is hoe oud je voelt belangrijk. Maar [@BrentDeS](#) merkt niet veel evolutie : Vroeger zegden 55+ tegen elkaar: hoe lang moet jij nog? - hoor ik nog steeds aan de toog, overal... #ideals. Een tijd later vult [@BrBeke](#) aan : vraag me af welk percentage 55+ openstaat voor #ideals... En de eraan gekoppelde langere inzetbaarheid... #dtv #ideals. Nog*

een mooie uitspraak : *Naarmate we ouder worden gaan we meer op onszelf lijken. Schoontje. #ideals (@cbeheydt)*. Maar daar is @Dducheyne niet mee akkoord : *#ideals hoe ouder je wordt, hoe meer je op jezelf gelijkt. Ik dacht dat je meer op je ouders gaat lijken ? :-)*.

@Inno\_elke doet er een schep boven op: *Stop met leren en je valt dood #ideals. @BenjaminVBr* relateert : *#ideals levenslang leren betekend ook levenslang, je werkelijke leeftijd doet er niet toe!!* Je kunt de leeftijd zelfs berekenen op [watsjeechteleeftijd.nl](http://watsjeechteleeftijd.nl) #ideals <http://t.co/G2aF4lb9> (@ludowieme). *'wie voelt zich hier ouder dan hij of zij is' #ideals. (@BramDoolaege)*.  
Evolutie dus. *#ideals levenslang leren betekent ook levenslang, je werkelijke leeftijd doet er niet toe!! (@BenjaminVBr)*

En dan schijnt het licht voor @Jochen\_W: *#ideals zijn win-win-win en tegelijk individueel. Weg met die eenheidsworst... @NancyDVogelaere* vult hem aan :  
#ideals : afspraak is individueel onderhandeld: win-win-win : voor jezelf, organisatie en collega's - #transparantie <http://t.co/73u1IG1U>. @Wduyck kan het niet laten en grapt *Wil jij een CAO pak van je werkgever of een maatpak? #ideals*



Bij Ideals is transparantie belangrijk. *Het omgekeerde van #ideals zijn shady deals. Je mag het niet stiekem doen (@Dducheyne)*.

@SJDeputter, @Inno\_elke, @ddeconinck, @BenjaminVBr en @NancyDVogelaere twitteren in koor dat *Je de mens niet moet aanpassen aan de functie... Maar de functie aan de competenties van de mens #ideals*. Zelfs het @ACVonline heeft dit geretweet. En dat vraagt van de leiding gevende absoluut veel *inlevingsvermogen (@NancyDVogelaere)*. @Inno\_elke wil de baas van de VDAB er bij en tjlpt: *Maak arbeidsplaatsen op maat en krijg veel motivatie in de plaats #ideals cc @FonsLeroyVDAB*, terwijl @A\_Buijs de mensen tot actie oproept : *Ga actief opzoek naar jouw #ideals op het werk! Proactiviteit is troef!*

@SJDeputter stelt zich terecht de vraag: *De voor- en nadelen van #ideals â€¦ wegen de nadelen op tegen de voordelen? <http://t.co/LQ54zm7P>*. @Gapugent waarschuwt : *Potentieel nadeel #ideals, de zwakkeren worden mss zwakker en de sterkere sterker, want zij zijn assertief genoeg om er 1 te sluiten en @alvieken stelt dat een voorkeursbehandeling geen i-deal is, welk voordeel het ook moge zijn ... Eén van de nadelen is het gedoe. Maar dat is voor @Inno\_elke eerder een voordeel #ideals #rocknroll*, terwijl @Dducheyne denkt dat *leiders dat zien als gedoe omdat ze bang zijn niet voor de workload, maar voor het verlies aan controle, mijn gevoel. #ideals*. Maar @BrentDeS blijft nuchter : *Stel, 2000 WN, je wil hen indiv deals aanbieden. Hoe realiseer & beheer je dat vanuit HR? #ideals*

@Skill\_BuilderS stelt een vraag *#ideals zetten i-deals aan tot meer commitment? Een van de 5 disfunctions van een team indien afwezig (Lencioni)*. @NancyDVogelaere vult aan : *Werken in klimaat waar je veel gestimuleerd w om bij te leren, zorgt dat je meer en gemotiveerder werkt. Dat h ze bij mij door :-)* #ideals. @alvieken zegt : *Betrokkenheid is functie van maatwerk op vlak van functie-inhoud en werkcontext, veel minder van het centenverhaal. Halleluiah #ideals!*

*Om tot ideals te komen is er een creatieve dialoog nodig (@Jochen\_W)* wat voor @Inno\_elke gelijk is aan co-creatie. @alvieken weet dat *coachingskills een asset zijn in het onderhandelingsproces. #ideals - hoe creatiever je bent, hoe beter je #ideal kan worden - doorvragen is de boodschap ! Ander type #leiderschap <http://t.co/3jgqkRhb> (@NancyDVogelaere)*.

Maar het zal niet zomaar gaan. Het is een proces dat vergeleken wordt met een verbouwing van een lelijke Nederlands flatgebouw. @Jochen\_W orakelt: *#ideals Leer genieten van het proces van verbouwing*. Maar @NancyDVogelaere en @Jokerenneboog willen nieuwbouw.

Wat denkt de vakbond ervan? @cbeheydt: Vakbond aan het woord: collectieve kaders, machtsrelatie, ... Wat een verrassend discours! #ideals. @Jochen\_W klaagt: #ideals Vakbond verdedigt collectief kader, i-deals kan een plekje krijgen, maar beperkt. Klinkt dit als een wens naar een kudde schapen? De vakbond oppert dat I-deals ideaal zijn bij werkgevers die werknemers als gelijkwaardig behandelen, maar dat in vele gevallen niet lukt. @Dducheyne springt ter hulp : #ideals ik vrees dat ze niet helemaal ongelijk heeft als je bepaalde werkgevers bekijkt. Maar in de #warfortalent gaan die eruit. Stevige quote op #ideals: bedrijven die niet geloven in de zelfdeterminatie van hun mensen zijn op termijn ten dode opgeschreven (@alvieken). Ongelofelijk hoe sommige organisaties blind blijven voor de storm die op hen afkomt... #warfortalent #ideals (@Jokerenneboog)

@FVMas ziet #ideals niet als dialoog tss individuele werknemers en -gevers maar als autonomie v teams om opdracht onderling te organiseren (@wduyck). Collega's weten beter van elkaar, wie waar in goed is. Veel vaker dan de baas. #ideals (@ludowieme). Volgens ACV : zwakkere medewerkers nooit mondig genoeg bij arbeidsrelatie om dat te onderhandelen-euh, dit toch rol LG om dÃ¡jt te stimuleren? (@NancyDVogelaere). ACV betwijfelt dat mensen langer willen werken als ze #ideals krijgen. Werk als vervelende verplichting ipv zingeving vr het leven (@wduyck). Maar daar is @ddeconinck niet mee akkoord: #ideals... Heeft de 'vakbond' nog nooit gehoord van 'a happy worker is a bussy worker'? Maw ga je mss wel langer/liever werken! #dinoallert!



De spanning tussen het individuele en het collectieve zindert. @Denysjan verrast met zijn pleidooi voor het collectieve. @DenysJan wil instituties maken voor #ideals euh... Toch een beetje dinodenken... (@Inno\_elke). Goede collectieve overeenkomsten leiden tot betere individuele afspraken volgens @DenysJan #ideals (@Cleuren). @wduyck : Het falen van de cafetariaplannen 20 jaar geleden toont aan

#ideals niet via collectieve kaders kan werken. Geen vast menu!. #ideals zijn prima, maar onderschat effect van keuzestress niet. (@\_3s\_). Zijn het de vakbonden die #ideals tegenhouden? Individualisme Vs collectief --&gt; Zo snel ontwikkelen als de traagste, vraagt @A\_Buijs. Mvr vakbond stelt goede vragen. Als ze nu naar mogelijkheden zoekt ipv schrik te hebben... Durf boven angst? #ideals verdedigt @BrBeke. Uitspraak van @DenysJan: #ideals is geen manier om foute collectieve afspraken recht te trekken (@VOSEKO\_Alumni). De volgende dag twittert @Denysjan: Zeer hardnekkige denkfout gisteren op #ideals avond. Moderne instituties niet in tegenspraak met individuele arrangementen. Ook @Frankvandersijp reageert: #ideals worden toch nog sterk benaderd vanuit de oude paradigma's!... @Dducheyne: Je hebt standaard maar flexibele collectieve kaders (= mass customization) nodig, verrijkt met #ideals.

Er is een link met persoonlijke ontwikkeling. @Inno\_elke citeert : Mensen evolueren doordat ze snuffelen aan andere zaken zegt @FVMas #ideals . Maar liefst geen nachtpampers (@BrentDeS ). Ook de vakbond is mee. Levenslang en levensbreed leren vergt investering van werkgever ook zegt acv #ideals -logisch en uiteraard. Werkgever en werknemer SAMEN!. (@NancyDVogelaere). @SJDeputter scandeert: Durf verder te kijken dan het diploma en kijk naar competenties en talent! #ideals. @BenjaminVBr is kritisch : #ideals wat betekent 'levensbreed leren' en die andere L-buzz woordjes?? @MarouschkaVdh onderstreept het belang van open communicatie, vertrouwen, levenslang leren, creativiteit #warfortalent. Goede samenvatting van Frank V.M. 'Meer werken, minder uren', veel linken met absorption en attention bij employee engagement #ideals, twittert @BramDoolaege. Daarmee zetten #ideals in feite het werknemersstatuut op de helling, resultaat belonen, niet uren want meer uren =/= meer werken (@Gapugent).

Kijk, daar gaat het potverdorie om: "mensen individueel sterker maken". Enable them to make their own choices!!! #ideals (@cbeheydt). @Aukje\_Nauta pleit voor een nieuwe vakbond die #ideals als opportuniteit ziet. Ook teamdeals zijn mogelijk. (@Dducheyne). Hoe zit het met de koudwatervrees van de HR werkgevers? zijn jullie klaar om als 'baas' controle in te ruilen voor vrijheid? #ideals (@wduyck).

Observator van dienst is @Dducheyne.



### Sprekers van de avond:

David Ducheyne (GAP, Securex), Aukje Nauta (UA, Factor vijf), Frederik Anseel (Universiteit Gent), Frank Van Massenhoven (FOD SZ), Jan Denys (Randstad), Ann Vermorgen (ACV), Bert Devisscher (Voseko, Bekaert).

### Meer informatie over i-deals via

<http://www.human-interest.be/nl/i-deals-a-risky-deal>

<http://www.human-interest.be/nl/i-deal-you-deal-for-i-deals>

[http://www.factorvijf.eu/wp/wp-content/uploads/2012/05/Nauta\\_Tango-op-de-werkvloer.pdf](http://www.factorvijf.eu/wp/wp-content/uploads/2012/05/Nauta_Tango-op-de-werkvloer.pdf)

### I-deals is een organisatie van GAP en VOSEKO



met de ondersteuning van Securex, Story, Academia Press, VVE



### Met dank aan alle tweeps voor hun (re)tweets. Dit is de Top 15.

Tweep	#
@Jochen_W	48
@Inno_elke	46
@NancyDVogelaere	36
@Gapugent	30
@DDucheyne	29
@ddeconinck	27
@SJDeputter	25
@ludowieme	17
@jokerenneboog	16
@HeidiWulff	13
@VOSEKO_Alumni	13
@MarouschkaVdh	11
@A_Buijs	10
@BenjaminVBr	10
@cbeheydt	10

<http://www.gap-online.be>  
[info@gap-online.be](mailto:info@gap-online.be)